



# NOTRE DÉMARCHE D'ACTIONNAIRE ENGAGÉ

WWW.ORIGINEPARTNERS.COM

Juin 2026



Origine Partners est engagée à agir en tant qu'investisseur responsable pour construire une **économie durable** qui respecte les populations et leur environnement.

Les PME sont des acteurs indispensables d'un développement économique juste, respectueux de la planète et de ses habitants.

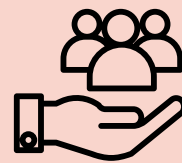
En tant qu'**actionnaire engagé**, nous voulons les accompagner dans une croissance qui soit responsable, qui consolide le tissu économique français, renforce sa résilience, encourage sa diversité et promeut sa transition écologique et énergétique.

# NOS VALEURS



## Le Collectif

Nous avons choisi de nous engager individuellement et collectivement dans des **projets entrepreneuriaux**. Nous sommes **agiles** dans notre organisation, nos décisions et nos modes de communication.



## Le Respect

Nous agissons avec **humilité**, sommes à l'écoute de nos **parties prenantes** et attentifs aux **équilibres** de nos écosystèmes.



## L'Enthousiasme

Nous sommes **curieux** et avons à cœur d'exercer notre métier avec une **énergie positive**. Nous sommes motivés pour accompagner les **transformations** nécessaires de notre environnement.

# NOS AXES PRIORITAIRES



CONTRIBUER A UNE  
ECONOMIE BAS CARBONE



LUTTER CONTRE LES  
INEGALITES ET PROMOUVOIR  
LA PARITE HOMME/FEMME



IMPULSER UNE CROISSANCE  
RESPONSABLE ET DURABLE

# NOS ENGAGEMENTS



## PRINCIPES POUR L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE

- Intégrer les **questions ESG** dans les processus décisionnels et d'analyses des **investissements**.
- Être un **actionnaire actif** et intégrer les questions ESG dans les politiques et les procédures en matière d'actionnariat.
- Demander aux sociétés dans lesquelles nous investissons de faire preuve de **transparence concernant les questions ESG**.
- Favoriser l'adoption et la mise en œuvre des Principes dans le secteur des investissements.
- **Coopérer** pour améliorer l'efficacité de notre mise en œuvre des Principes.
- **Rendre compte** de nos activités et des progrès accomplis dans la mise en œuvre des Principes.

## CHARTRE D'ENGAGEMENT POUR LE PARTAGE DE LA VALEUR

- Mettre en place au moins un dispositif parmi **l'intéressement** (prioritairement), les **primes de partage de la valeur**, ou la **participation**.
- Promouvoir le dispositif de **partage de la plus-value** et les dispositifs d'actionnariat salarié payants ou gratuits.
- Mesurer le niveau et la nature du dispositif de partage de la valeur mis en place dans les participations.

## INITIATIVE CLIMAT INTERNATIONAL

- Reconnaître que le **changement climatique** aura des effets sur l'économie qui représentent des **risques** et **opportunités** pour les entreprises.
- Se mobiliser pour contribuer, à son niveau, à l'objectif de la COP21 de **limiter le réchauffement climatique à deux degrés**.
- Contribuer à **réduire les émissions de gaz à effet de serre** des entreprises de son portefeuille et assurer la **durabilité de la performance**.

## CHARTRE PARITE

- Adopter des **pratiques de recrutement plus inclusives** et mettre en place des mesures pour **retenir les talents** au sein de la société de gestion.
- Mesurer la **place des femmes** et inclure les sujets de **parité** dans les audits ESG et les rapports annuels ESG.

# NOS OUTILS AU SERVICE DE NOTRE POLITIQUE D'INVESTISSEMENT

## EXCLUSIONS SECTORIELLES

- Fabrication, distribution du tabac et de ses alternatives ;
- Activités pornographiques et prostitution ;
- Jeux d'argent ;
- Production et/ou commercialisation d'armes controversées (armes biologiques, chimiques et nucléaires) ;
- Activités d'exploration, d'extraction, de raffinage et de logistique (transport, distribution, stockage) de charbon, pétrole et gaz fossile et de production d'énergie à partir de charbon thermique, pétrole, fioul ;
- Activités d'exploration, développement, construction d'infrastructure, et transformation liées aux énergies fossiles non conventionnelles.

## EXCLUSIONS REGLEMENTAIRES

- Entreprises impliquées dans la production et/ou la commercialisation d'armes interdites par la Convention d'Oslo sur les armes à sous-munitions (2008) et la Convention d'Ottawa sur les Mines Anti-Personnel (1999).
- Entreprises fournissant les composants essentiels à ces armes.

## ANALYSE DES RISQUES DE DURABILITÉ

Identification des enjeux de durabilité pertinents pour les cibles d'investissement pour lesquelles le dossier est à l'étude.

## BILAN CARBONE

Réalisé rapidement après le closing, par un bureau d'études préselectionné par l'équipe de gestion.

## DUE DILIGENCE ESG

Réalisée par une entreprise externe ; elle permet de confirmer les risques et opportunités identifiés par l'équipe de gestion.

## INDICATEURS ESG

Permettant d'évaluer, dans la mesure du possible, les principales incidences négatives des investissements sur les enjeux de durabilité

## OBJECTIFS IMPACT

Des objectifs ESG sont définis dans le Management package du/de la dirigeante et un pourcentage du *Carried interest* de l'équipe de gestion est indexé sur des Objectifs Impact.

# NOS ENGAGEMENTS POUR LA SOCIÉTÉ DE GESTION

## ENVIRONNEMENT

- Évaluer et réduire notre **empreinte carbone** ;
- Intégrer progressivement les enjeux liés à la **biodiversité** dans notre processus d'investissement.

## SOCIAL

- Offrir une politique de **rémunération** transparente et égalitaire ;
- Développer les **compétences** ;
- Offrir des **conditions de travail** flexibles.

## GOUVERNANCE

- Favoriser la **parité** au sein de l'équipe de gestion ;
- Respecter les obligations légales en matière de **prévention de la corruption**, lutte contre le blanchiment d'argent et confidentialité des données ;
- Définir une politique d'**achats responsables** ;
- Soutenir, sur son **territoire**, des initiatives qui contribuent à la préservation de la biodiversité et encouragent le mentorat.



# ET POUR NOS DEPLACEMENTS

- Intégrer une réflexion sur les impacts des transports dans l'organisation des réunions internes ou externes ;
- Privilégier le **train** pour les déplacements professionnels inférieurs à quatre heures de trajet (ou supérieurs à 200kms) et inciter à ne pas prendre l'avion pour des déplacements en France métropolitaine ;
- Inciter au **co-voiturage** pour les déplacements des équipes d'investissement sur les sites des participations ;
- Encourager les **modes doux** et proposer le Forfait Mobilité Durable aux collaborateurs qui utilisent les transports en commun ;
- S'équiper en outils de **visioconférence** et proposer systématiquement leur utilisation pour les réunions avec nos partenaires, nos participations, quand l'objet de la réunion s'y prête ;
- Proposer un ou plusieurs jours de **télétravail** par semaine.

# NOTRE GOUVERNANCE

La Démarche **d'actionnaire engagé** d'Origine Partners est revue annuellement. Toute l'équipe s'engage pour la respecter et la mettre en œuvre.



Eline Benoit-Pequignet  
Directrice d'Investissement



Maxime Boyer  
Co fondateur, Directeur Général



Nicolas Chevalier  
Directeur d'Investissement



Manon Jolivet  
Directrice ESG



François Noir  
Co fondateur, Président



Carla Basmadjian  
Analyste

- L'**Equipe de gestion** définit et déploie la stratégie RSE pour la société de gestion et ses participations.
- Le **Comité d'Investissement** (associés fondateurs, directrice & directeur d'investissement, directrice ESG) analyse l'adéquation des opportunités d'investissement avec la stratégie d'investissement des fonds sous gestion, et le respect des engagements d'investissement responsable.
- Le **Comité Stratégique** participe à la définition, à la conduite et au contrôle de la stratégie RSE définie par la Société de Gestion.